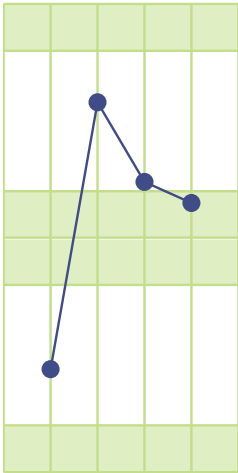


**PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE:** De heer Tom Smit

Eigenbeeld - Grafiek III

D I S C



De heer Smit is vriendelijk en voorkomend. Hij gaat graag met mensen om en heeft een hekel aan onenigheid of ruzie. Confrontaties zal hij dan ook trachten te vermijden. Hij heeft de capaciteiten om taken of opdrachten met geduld en precisie af te werken. Ook is hij goed in staat om informatie op te nemen en aan anderen door te geven. Het gezag berust op zijn deskundigheid en niet zozeer op natuurlijk overwicht. Hij kan zich goed verbaal uitdrukken en kan ook goed luisteren, waardoor hij het vertrouwen van anderen zal winnen. Bij voorkeur opereert hij vanuit een vaste werkplek. Hij zal zich niet op zijn gemak voelen als hij voor langere tijd gescheiden is van zijn vertrouwde omgeving. Ofschoon hij tamelijk vlot is in zijn omgang met anderen, zal hij duidelijk onderscheid maken tussen vrienden en kennissen. De heer Smit wil altijd graag het waarom en het hoe van iets weten. Er is een behoefte om met anderen samen te werken en te overleggen. Hij maakt dan ook graag deel uit van een team. Hij prefereert een gestructureerde werkomgeving en duidelijke richtlijnen, maar met de nodige ruimte en vrijheid voor een eigen inbreng. Omdat hij anderen altijd vriendelijk en welwillend bejegt, zal hij zich nogal gemakkelijk gekwetst kunnen voelen door die anderen. Om een argument te winnen, zal hij feiten, regels en cijfers aandragen, terwijl hij zich gewoonlijk ook vooraf goed voorbereidt. Hij kan anderen wel overtuigen en overreden, maar de omstandigheden moeten dan wel gunstig en ontspannen zijn, want bij directe confrontatie zal hij waarschijnlijk toegeven. De heer Smit stelt prijs op erkenning die oprecht en gemeend is.

**Zelfmotivatie**

De heer Smit zoekt zekerheid, wil graag deel uitmaken van een groep en moet gelegenheid krijgen voor een eigen inbreng. Hij werkt het liefst voor een democratische leidinggevende die begrip toont en hem ondersteunt. Hij zal trachten strakke tijdslijmielen te vermijden en hij houdt beslist niet van onenigheid of strubbelingen. Bij problemen zal hij de zaken eerst grondig willen onderzoeken voordat hij zich tot iets verplicht.

**Functie/Taak accenten**

Specialiseren en communiceren.

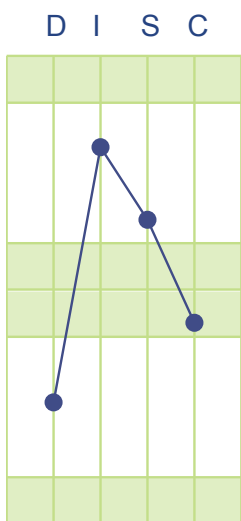
De heer Smit moet opdrachten krijgen, waarin het gaat om aandacht voor detail en denkwerk met de gelegenheid om zijn bevindingen of aanbevelingen terug te koppelen naar anderen. De inhoud van de functie dient gericht te zijn op een gespecialiseerd vakgebied, waarbij hij ook zijn verbale vaardigheden kan

benutten. Tot zijn verantwoordelijkheden kan het waarborgen van inhoud en kwaliteit behoren. De werksfeer moet ontspannen zijn.

## Trefwoorden

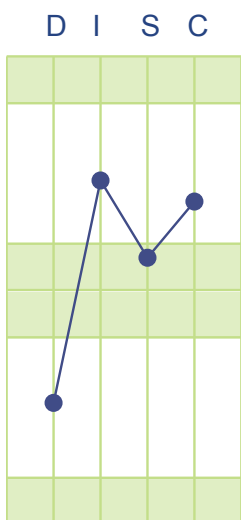
Vriendelijk, sociaal, overredend, degelijk, aardig, accuraat, toegevend, volhardend, bescheiden, beïnvloedend, vraagt "wie?", "waarom?" en "hoe?".

## Werkmasker - Grafiek I



Om succesvol te zijn in de huidige werksituatie zal hij zijn gedrag aanpassen. De heer Smit zal in vergelijking met het "eigenbeeld" veel minder logisch en systematisch te werk gaan. Zijn handelen kan worden gekenmerkt door een nogal besliste en vastberaden (mogelijk zelfs koppige en onbuigzame) aanpak en benadering. Door anderen wordt hij hierdoor als veel eigenzinniger en onafhankelijker gezien dan het "eigenbeeld" aangeeft. Als aandacht voor detail en nauwkeurigheid belangrijke aspecten zijn van de functie, dan dient men te onderzoeken in hoeverre deze aanpassing hierop invloed heeft. Als daarentegen een onafhankelijke manier van werken een eis van de functie is, dan dient men zich de volgende vraag te stellen: "Kan hij deze aanpassing wel te allen tijde volhouden?".

## Gedrag onder druk - Grafiek II



Deze grafiek bevat aanwijzingen dat de logische en systematische eigenschappen worden versterkt als hij werkelijk onder druk of spanning komt te staan. In vergelijking met het "eigenbeeld" zal hij meer streven naar perfectionisme. Zijn besluitvorming zal onder druk ook zeer weloverwogen worden omdat hij kritischer wordt.

## Opmerkingen

Het profiel duidt op geen enkele wijze op meetbare spanningen in de huidige werksituatie. Gewoonlijk is dit een aanwijzing dat hij wat gedrag en motivatie betreft goed opgewassen is tegen hetgeen in de functie van hem wordt verwacht.

## Motivatoren

De heer Smit wordt gemotiveerd door oprechte waardering voor zijn grondige en nauwkeurige manier van werken. Een zekerheid biedende geldelijke beloning alsmede een stabiele en gestructureerde werkomgeving zullen hem stimuleren. Hij maakt graag deel uit van een team en zal het liefst met mensen omgaan. Van nature stelt hij prijs op persoonlijke aandacht en de verzekering dat hij een waardevolle bijdrage levert aan de organisatie. Bij voorkeur wordt hij niet geconfronteerd met plotselinge of overijlde veranderingen in de werksituatie.

Ideaal gezien, is de superior een directe leidinggevende, die rekening zal houden met de behoeften van anderen. Deze superior moet hem het vertrouwen schenken en hem vooraf op veranderingen voorbereiden. Ook zal hij of zij moeten begrijpen dat hij de behoefte heeft aan regelmatig overleg en de mogelijkheid om terug te kunnen vallen op de steun van zijn meerdere (indien de regels en voorschriften geen uitkomst bieden). De heer Smit verlangt een nauwkeurige omschrijving van de functie.

N.B.

Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een inventarisatie van gedrag gericht op de werksituatie. Het is ontworpen om ondersteuning te geven bij het nemen van beslissingen. Het biedt hulp bij de selectie en beoordeling van personeel. Ook kan het een rol spelen bij het ontwikkelen van het potentieel van een werknemer. Het kan gebruikt worden bij het geven van advies.

Dit rapport dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element, maar moet gebruikt worden in combinatie met bijvoorbeeld een persoonlijk gesprek om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de persoon. Ook alle overige relevante informatie (zoals opleiding, bekwaamheden, ervaring, vaardigheden en dergelijke) dient betrokken te worden in de besluitvorming.